



AaB A/S

Hornevej 2  
DK-9220 Aalborg Øst  
Tel. +45 96 35 59 00  
Fax. +45 96 35 59 10  
aab@aab-as.dk  
CVR-nr: 10998530

## Aalborg Boldspilklub A/S

2025 - Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar jf. regnskabslovens §99a

Aalborg Boldspilklub A/S

### Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar jf. årsregnskabslovens §99 a

Redegørelsen udgør en integreret del af ledelsesberetningen i Aalborg Boldspilklub A/S' årsrapport for 2025 og er udarbejdet for regnskabsåret 1. januar 2025 – 31. december 2025.

### Forretningsmodel

Aalborg Boldspilklub A/S (AaB) driver professionel fodboldvirksomhed med fokus på sportslig og kommerciel udvikling. Selskabets forretningsmodel omfatter afvikling af fodboldkampe, kommercielle aktiviteter relateret til kampoplevelsen, sponsorater og samarbejdsaftaler, talentudvikling samt transferaktiviteter vedrørende professionelle fodboldspillere.

AaB arbejder systematisk med ansvarlig forretningsadfærd og overholdelse af gældende lovgivning og etiske standarder. Samfundsansvar indgår som et integreret element i selskabets risikostyring, og der foretages løbende vurderinger af væsentlige risici relateret til menneskerettigheder, antikorruption, miljø og sociale forhold.

### Menneskerettigheder

AaB respekterer internationalt anerkendte menneskerettigheder og arbejder for at fremme ligebehandling, mangfoldighed og inklusion i selskabets aktiviteter. Selskabet vurderer, at risikoen for krænkelse af menneskerettigheder primært knytter sig til diskrimination, chikane og utilbørlig adfærd internt i organisationen.

AaB har etableret en whistleblowerordning, som giver medarbejdere og øvrige interessenter mulighed for fortroligt at indberette forhold i strid med gældende regler og etiske retningslinjer. Ordningen er i 2025 blevet fastholdt og kommunikeret bredt i organisationen. Der har i regnskabsåret 2025 ikke været registreret eller konstateret brud på menneskerettighederne.

AaB deltager fortsat i DBU's arbejde med "Football Social Responsibility" og støtter initiativer, der har til formål at modvirke diskrimination, racisme og homofobi i dansk fodbold.

### Antikorruption

AaB har nultolerance over for korruption, bestikkelse og matchfixing. Selskabets væsentligste risici på området knytter sig til relationer med samarbejdspartnere, indkøb, kommercielle aftaler samt håndtering af intern viden.

Selskabet har implementeret interne politikker og procedurer vedrørende antikorruption, håndtering af insiderviden og handel med selskabets aktier. AaB samarbejder med Dansk Boldspil-Union om forebyggelse af matchfixing og relaterede forhold.





AaB A/S

Hornevej 2  
DK-9220 Aalborg Øst  
Tel. +45 96 35 59 00  
Fax. +45 96 35 59 10  
aab@aab-as.dk  
CVR-nr: 10998530

Medarbejdere modtager løbende information og uddannelse om relevante lovkrav og interne retningslinjer. Der er i regnskabsåret 2025 ikke identificeret tilfælde af korruption, bestikkelse eller matchfixing, og ledelsen vurderer, at risikoniveauet fortsat er begrænset.

## Miljø og klima

AaB er opmærksom på selskabets miljø- og klimapåvirkning og arbejder løbende med at reducere denne inden for rammerne af forretningsdriften. De væsentligste risici vurderes at være energiforbrug i faciliteter, affaldshåndtering samt ressourceforbrug i forbindelse med kampafvikling og daglig drift.

I 2025 har AaB fortsat arbejdet med at optimere energiforbruget på Aalborg Portland Park i samarbejde med Aalborg Kommune. Der er ligeledes gennemført tiltag med henblik på at reducere ressourcospild i kantinedriften samt optimere forbrug og vask af trænings- og kampbeklædning. AaB har desuden haft fokus på øget affaldssortering ved hjemmekampe og i administrative funktioner.

## Sociale- og medarbejderforhold

AaB arbejder for at sikre ordentlige arbejdsforhold, et sundt arbejdsmiljø og høj trivsel blandt medarbejdere. De væsentligste risici vurderes at være arbejdsrelateret stress, mistro og tab af nøglekompetencer.

I 2025 har AaB fulgt op på arbejdspladsvurderinger og medarbejderundersøgelser og iværksat tiltag med fokus på trivsel, arbejdsmiljø og intern kommunikation. Selskabet arbejder løbende med kompetenceudvikling for relevante medarbejdergrupper.

Talentudvikling udgør et centralt element i AaB's strategi, og selskabet lægger vægt på, at ungdomsspillere gennemfører en uddannelse sideløbende med deres sportslige udvikling.

AaB deltog i 2025 fortsat i en række sociale og samfundsrettede initiativer, herunder "Hele Nordjyllands Håndsrækning", hvor midler indsamles til velgørende formål i Region Nordjylland. Selskabet har derudover bidraget med billetter og spillertrøjer til velgørende og almennyttige formål.

AaB har i 2025 videreført samarbejdet med Aalborg Kommunes Jobcenter om beskæftigelsesrettede forløb for unge samt afholdt "Veteran Match" til støtte for danske krigsveteraner.

Som led i kommende klublicenskrav forventer AaB at udarbejde og implementere en selvstændig Football Social Responsibility-strategi i overensstemmelse med UEFA's "Social Responsibility Strategy 2023".

11. marts 2026

Direktion

Michael Tuxen Boll

