



AaB A/S

Hornevej 2
DK-9220 Aalborg Øst
Tel. +45 96 35 59 00
Fax. +45 96 35 59 10
aab@aab-as.dk
CVR-nr: 10998530

Aalborg Boldspilklub A/S

2024 - Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar jf. regnskabslovens §99a

Redegørelsen udgør en bestanddel af ledelsesberetningen i Aalborg Boldspilklub A/S' årsrapport for 2024, og er udarbejdet for regnskabsåret 1/1-2024 til 31/12-2024

Forretningsmodel

AaB Boldspilklub A/S (AaB) fastholder sit engagement i ansvarlig forretningspraksis med fokus på ansvarlighed, anstændighed og etisk adfærd. Dette princip er grundlæggende for vores forretningsmodel, som omfatter salg af produkter relateret til kampoplevelsen, sponsoratsalg, talentudvikling og handel med fodboldspillere. Vi fortsætter med at vurdere vores risici inden for samfundsansvar for at sikre, at vores politikker og retningslinjer forbliver relevante og effektive.

Menneskerettigheder

AaB fortsætter med at omfavne FN's 17 verdensmål og arbejder for at fremme lighed og inklusion inden for alle områder af vores virksomhed og samfundet som helhed, derudover har vi arbejdet med at minimere risikoen i vores organisation i forhold til diskrimination, mobning og andre krænkelse. Dette er sket via implementering af en Whistleblowerordning. Alle medarbejdere er blevet introduceret til denne mulighed i regnskabsperioden. Der har i regnskabsperioden ikke været nogle episoder eller brud på menneskerettighederne. Vi fortsætter samtidig vores engagement i kampen mod forskelsbehandling og støtter aktivt initiativer mod homofobi og racisme i dansk fodbold. Vores deltagelse i kampagnen "Football Social Responsibility 2025" fortsætter i 2025 som en del af vores fortsatte bestræbelser på at fremme lighed og respekt i sporten.

Antikorruption

AaB opretholder sit engagement i bekæmpelsen af korruption og bestikkelse gennem vedholdende fokus på ordentlighed og overholdelse af lovgivning og retningslinjer. Vi fortsætter vores samarbejde med Dansk Boldspil-Union i kampen mod matchfixing og har implementeret klare politikker og regelsæt for håndtering af insiderviden og handel med aktier. Vi sikrer løbende opfølgning og overholdelse af disse retningslinjer for at forebygge og opdage korruption og svig.

AaB's drift og image kan påvirkes på en stærk negativ måde, hvis selskabet ikke følger god forretningsetik i relation til korruption og bestikkelse. Det gælder f.eks. ved brud på principper og regler i tilknytning til selskabets indkøb, udbud og samarbejder.

Medarbejdere tilbydes årlig uddannelse i udvalgte emner for at sikre, de er opdateret på lovkrav og virksomhedens retningslinjer følges. Disse vil også dække området for antikorruption og øvrige relevante emner.

Der er i regnskabsåret 2024 ikke identificeret nogen tilfælde af korruption eller bestikkelse og i fremtiden forventer AaB ikke at opleve nogle hændelser med korruption og matchfixing.

Miljø og klima

AaB forbliver opmærksomme på de udfordringer, der er forbundet med miljø og klima og stræber efter at minimere vores miljøpåvirkning. Vi fortsætter vores indsats for at reducere energiforbruget i vores faciliteter og samarbejder med Aalborg Kommune om miljøvenlige initiativer på Aalborg Portland Park. AaB er bevidst om, hvor vi har miljøpåvirkning og arbejder proaktivt for at reducere miljø- og klimapåvirkningen i forretningsdriften. Energiforbrug og affaldshåndtering anses for at udgøre de væsentligste risici for miljø- og klimaforhold. AaB har

Commented [MO1]: Der mangler beskrivelse af handlinger og resultater i regnskabsåret. Se sidste års tekst som inspiration: "AaB har i regnskabsåret arbejdet med at reducere ressourcenspild i driften af kantine. Vi fra efteråret 2023 set et stort fald i ressourceforbruget i driften af AaB."



www.aabsport.dk



AaB A/S

Hornevej 2
DK-9220 Aalborg Øst
Tel. +45 96 35 59 00
Fax. +45 96 35 59 10
aab@aab-as.dk
CVR-nr: 10998530

i regnskabsåret 2024 fortsat arbejdet med at reducere ressourcspild i driften af kantinen, og har derudover arbejdet på at reducere ressourceforbrug omkring tøj- og tøjvask i driften af det professionelle fodboldhold.

Sociale- og medarbejderforhold

AaB vægter et sundt og inkluderende arbejdsmiljø samt udviklingen af vores medarbejdere. Vi støtter lokale samfund gennem velgørende aktiviteter og deltager aktivt i sociale initiativer og integrationsprojekter. Vores mål er at skabe positive ændringer og bidrage til fællesskabet gennem vores engagement og handlinger.

AaBs væsentligste risici relateret til sociale forhold og medarbejderforhold er vurderet til at være mistrivsel og manglede fokus på arbejdsforhold, der kan føre til øget stress, sygefravær samt tab af kompetente og kvalificerede medarbejdere.

AaB har i regnskabsåret gennemført en APV og brugt den aktiv i arbejdet for at sikre forhold for AaBs medarbejdere. Derudover har AaB også gennemført en medarbejderundersøgelse med deltagelse af alle medarbejdergrupper.

AaB har talentudvikling som et altoverskyggende parameter, og i den henseende er det essentielt for AaB, at ungdomsspillerne færdiggør en uddannelse sideløbende med fodboldkarrieren.

Siden foråret 2015 har AaB via initiativet "Hele Nordjyllands Håndsrækning" regelmæssigt doneret én krone pr. tilskuer til alle klubbens Superligahjemmekampe til velgørende formål. Fra efteråret 2017 har dette initiativ fået støtte fra sponsorer, hvilket har resulteret i, at både AaB og Spar Nord Fonden i fællesskab donerer to kroner pr. tilskuer til alle Superligahjemmekampe på Aalborg Portland Park. De indsamlede midler doneres ubeskåret til velgørende formål i Region Nordjylland, herunder foreninger, væresteder, behandlingscentre og lignende. Hele Nordjyllands Håndsrækning blev etableret af AaB med det formål at gøre en positiv forskel i Nordjylland og takke regionen for dens støtte til klubben gennem årene. Derudover donerer AaB halvårligt spillertrøjer og op til 500 billetter til hjemmekampe på Aalborg Portland Park til velgørhedsformål og andre gode formål efter anmodning fra forskellige foreninger og organisationer. Møderklubben AaB af 1885 deltager aktivt i forskellige projekter med eksterne samarbejdspartnere.

AaB samarbejder også i 2024 med Aalborg Kommunes Jobcenter om en særlig indsats for at hjælpe unge mellem 18 og 30 år med at komme ind på arbejdsmarkedet. Dette inkluderer et forløb på 8 uger hos AaB efterfulgt af 13 ugers praktik. I regnskabsåret 2024 har AaB A/S igen afholdt AaB afholdt arrangementet "Veteran Match", hvor der blev indsamlet midler til fordel for danske krigsveteraner, som en del af DIF's arrangementer."

AaB deltager fortsat i 2024 via DBU i handleplanen for "Football Social Responsibility 2025" (FSR). I arbejdet understøtter klubberne tiltag til at løse samfundsudfordringer omkring sundhedsproblemer, socialeudfordringer samt klima og miljøbelastning.

Som en fremtidig del af klublicensansøgningen vil AaB også udarbejde og implementere en FSR strategi i overensstemmelse med UEFA's "Social Responsibility strategy 2023"

I fremtiden forventer AaB at øge antallet af sociale arrangementer på tværs af klubben for at styrke fællesskabet og bidrage positivt til lokalsamfundet.

Aalborg, 5. marts 2025

Direktion

Michael Tuxen Boll

Commented [M02]: Manglende beskrivelse af handlinger i året. Se sidste års tekst som inspiration: "I regnskabsåret 2023 samarbejde med 11 andre foreninger i Aalborg Øst arbejder AaB aktivt på at få alle børn i området til at være medlem af mindst én forening. Desuden har AaB afholdt arrangementer som "Veteran Match", hvor der blev indsamlet midler til fordel for danske krigsveteraner, som en del af DIF's arrangementer."

Commented [M03]: Manglende mellemrum

Commented [M04]: Ny sætning - ". Som en Fremtidig"

Commented [M05]: FSR strategi



www.aabsport.dk