

Vederlagspolitik i Aalborg Boldspilklub A/S

Denne vederlagspolitik beskriver rammerne for aflønning i AaB A/S. Vederlagspolitikken fastlægges i bestyrelsen og godkendes på generalforsamlingen. Vederlagspolitikken ajourføres én gang årligt.

Vederlagspolitikken gælder for alle ledere og medarbejdere i AaB A/S, og er inddelt i tre hovedafsnit:

- 1) Generelle vederlagsprincipper og vederlagsforhold
- 2) Særlige forhold for medarbejdere med væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil
- 3) Vederlæggelse af bestyrelse og direktion

De overordnede formål med vederlagspolitikken er:

- At tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af bestyrelse og direktion,
- At sikre sammenfald mellem ledelsens interesser og selskabets og aktionærernes interesser, og at fremme den langsigtede værdiskabelse for aktionærerne under iagttagelse af principper om sund og effektiv risikostyring, god selskabsledelse samt hensyn til virksomhedens omdømme.
- At medvirke til at fremme værdiskabelsen på lang sigt i selskabet og dermed understøtte selskabets forretningsstrategi.
- At vederlagspolitikken desuden er i overensstemmelse med virksomhedens strategi målsætninger, værdier og langsigtede interesser.

Generelle vederlagsprincipper og vederlagsforhold:

AaB A/S ønsker, at koncernens aflønningsniveau og -principper skal være markedskonforme, således koncernen til stadighed vil kunne tiltrække og fastholde de rigtige medarbejdere. Aflønning anses således for at være et blandt flere parametre, som har betydning for bestræbelserne på at være en attraktiv arbejdsplads.

Den konkrete aflønning til den enkelte medarbejder fastsættes efter individuel aftale, og der tages udgangspunkt i jobindhold samt medarbejderens kompetencer og performance.

Derudover har direktionen mulighed for at belønne ekstraordinære resultater med individuel bonus.

Medarbejderne er omfattet af den pensionsordning, der er fastsat i en overenskomst og indbetaler således en del af lønnen til en pensionsopsparing. Herudover indbetaler AaB A/S et bidrag.

Ved fratrædelse udbetales fratrædelsesgodtgørelse efter Funktionærloven og overenskomstens bestemmelser.

Enhver udbetaling af variabel løn inden for bagatelgrænsen sker efter direktionens konkrete vurdering af medarbejdernes samlede indsats i sin jobfunktion, jævnfør ovennævnte bekendtgørelses bestemmelser herom.

AaB A/S har indgået fratrædelsesaftale med direktionen.

Vederlæggelse af bestyrelse og direktion:

Til bestyrelse udbetales ikke variable lønandele, herunder diskretionære pensionsydelse.

AaB A/S bestyrelse aflønnes med et fast honorar og er ikke omfattet af incitamentsprogrammer eller performance-aflønning. Bestyrelseshonoraret tilstræbes fastsat på et niveau, som er

markedskonformt ud fra en betragtning af de kompetence- og ressourcemæssige krav, der stilles til bestyrelsesmedlemmerne.

Bestyrelsesformanden modtager 3 gange det ordinære bestyrelseshonorar.

AaB A/S direktion er ansat på kontraktbasis, og der sker en årlig vurdering af kontrakternes vilkår, herunder aflønningen.

Formålet med den faste grundløn, pensionsbidrag og andre goder er primært at give det enkelte direktionsmedlem en forudsigelig minimumsaflønning for derigennem at kunne tiltrække og fastholde direktionsmedlemmer med de ønskede kompetencer. I fastlæggelse af niveauerne tages også hensyn til aflønningsniveauerne i sammenlignelige selskaber samt størrelsen af den anvendte variable løn.

Direktionens aflønning består af fast løn, pension og bonus.

Direktionen har en Direktørkontrakt med et opsigelsesvarsel på 6 måneder.

Fast grundløn

Grundlønnen for direktionen fastsættes hvert år baseret på en forhandling. Den faste grundløn vil forventeligt udgøre mellem 70 og 80 % af det samlede vederlag.

Bonusordning

Direktionen har en bonusordning der er baseret på placering i Superligaen samt virksomhedens resultat, og kan maksimalt udgøre 3 måneders løn

Pensionsbidrag

Der ydes et arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag, der for direktionen der udgør 8 % af det samlede vederlag.

Andre goder

Direktionen har mulighed for andre goder efter nærmere aftale. Direktionen tilbydes også sædvanlige personalegoder som eksempelvis sundhedsforsikringer, avisabonnement, fri telefon og internetabonnement.

Aalborg d. _____

Torben Fristrup, Formand

Jacob Møller Knudsen, Næstformand

Anders Bjørnstrup

Lynge Jakobsen

Niels David Nielsen

Claus Fallingborg

Kim Jacobsen